

การสร้างทีมงานโดยอาศัยภาวะผู้นำ

หลักการและเหตุผล

ในโลกของการแข่งขันที่รุนแรงเช่นนี้ องค์กรจะขับเคลื่อนไปได้ต้องอาศัยหัวหน้าที่ดีและเก่ง มีความรู้มีความสามารถในการกำหนดทิศทางขององค์กร ลูกน้องอีกหลายร้อยคนจะต้องเป็นผู้ที่เดินอยู่ในทิศทางที่หัวหน้ากำหนด หากหัวหน้ากำหนดทิศทางผิด ไม่มีภาวะผู้นำที่ดี เส้นทางแห่งความสำเร็จย่อมวกวนลูกน้องเกิดสับสนอย่างเนิ่นอน และในที่สุดองค์กรย่อมแตกความสามัคคีได้ ในทางตรงข้ามหากหัวหนามีภาวะผู้นำที่ดี ย่อมทำให้ลูกน้องยอมรับ ศรัทธาและเชื่อมั่นในตัวหัวหน้า จนสามารถนำทีมทั้งหมดไปสู่เส้นทางสู่ความสำเร็จได้

หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้นมาเพื่อตอบสนองให้ผู้เข้าอบรม ซึ่งเป็นหัวหน้างานทั้งมือเก่าและมือใหม่ให้ได้รับความรู้เทคนิคและเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาตนให้เป็นผู้นำที่ดีมีความสามารถ เป็นที่ต้องการขององค์กรและลูกน้องรัก รวมทั้งการทำกิจกรรม Workshop เพื่อพัฒนาหัวหน้างานให้เป็นนักฝึกอบรม เมื่อจบการอบรมคาดว่า ผู้เข้าสัมมนาจะสามารถประยุกต์และต่อยอดความรู้เรื่องนี้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลด้วยตนเอง

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจถึงความสุข และกระบวนการสร้างสุข
- เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ในชีวิตการทำงาน
- เพื่อให้สามารถปรับใช้กับชีวิตประจำวัน และ ชีวิตการทำงานได้เป็นอย่างดี

เนื้อหา

- 1) กรอบแนวคิดเรื่องทีม
 - ความจริงเกี่ยวกับทีม
 - ทำไม Teamwork จึงไม่ Work
 - บริหารงานผ่านทีม
- 2) กิจกรรม : อุโมงค์ลันระทึก- ทีม ผู้นำ และผู้ตาม
- 3) ลักษณะของทีมงานที่ดี
 - อุปสรรคของทีม
 - การเอาชนะอุปสรรค
 - การสร้างประสิทธิภาพของทีมงาน
 - ประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม
- 4) การเป็นสมาชิกทีมที่ดี
 - ความสำคัญของสมาชิก
 - การสร้างและรักษาสมาชิกที่ดี
- 5) การเข้าใจในพื้นฐานความแตกต่างของแต่ละบุคคลในทีมงาน
 - ความแตกต่างระหว่างบุคคล
 - การพัฒนาศักยภาพลูกน้อง
 - การใช้ประโยชน์จากความแตกต่าง
 - วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนลูกน้อง
- 6) กิจกรรม : คุณเป็นผู้นำแบบไหน?
- 7) รูปแบบของหัวหน้า และการปรับตัวเข้าหาลูกน้อง
- 8) เทคนิคการทำงานอย่างไรให้เป็นทีมแห่ง Champion
- 9) กิจกรรม : มหัศจรรย์แห่งทีม
- 10) สรุป คำถาม และ คำตอบ



วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย และ Workshop กรณีศึกษา ฝึกปฏิบัติ

วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ